Sinergia
Coaching & Formación

Liderazgo y manejo de equipos para emprendedores

Diego Maldonado

Pautas

1

Mantenga apagado su micrófono, a menos que requiera hacer alguna intervención

2

Es necesario que todos podamos tener la cámara encendida durante toda la sesión.

3

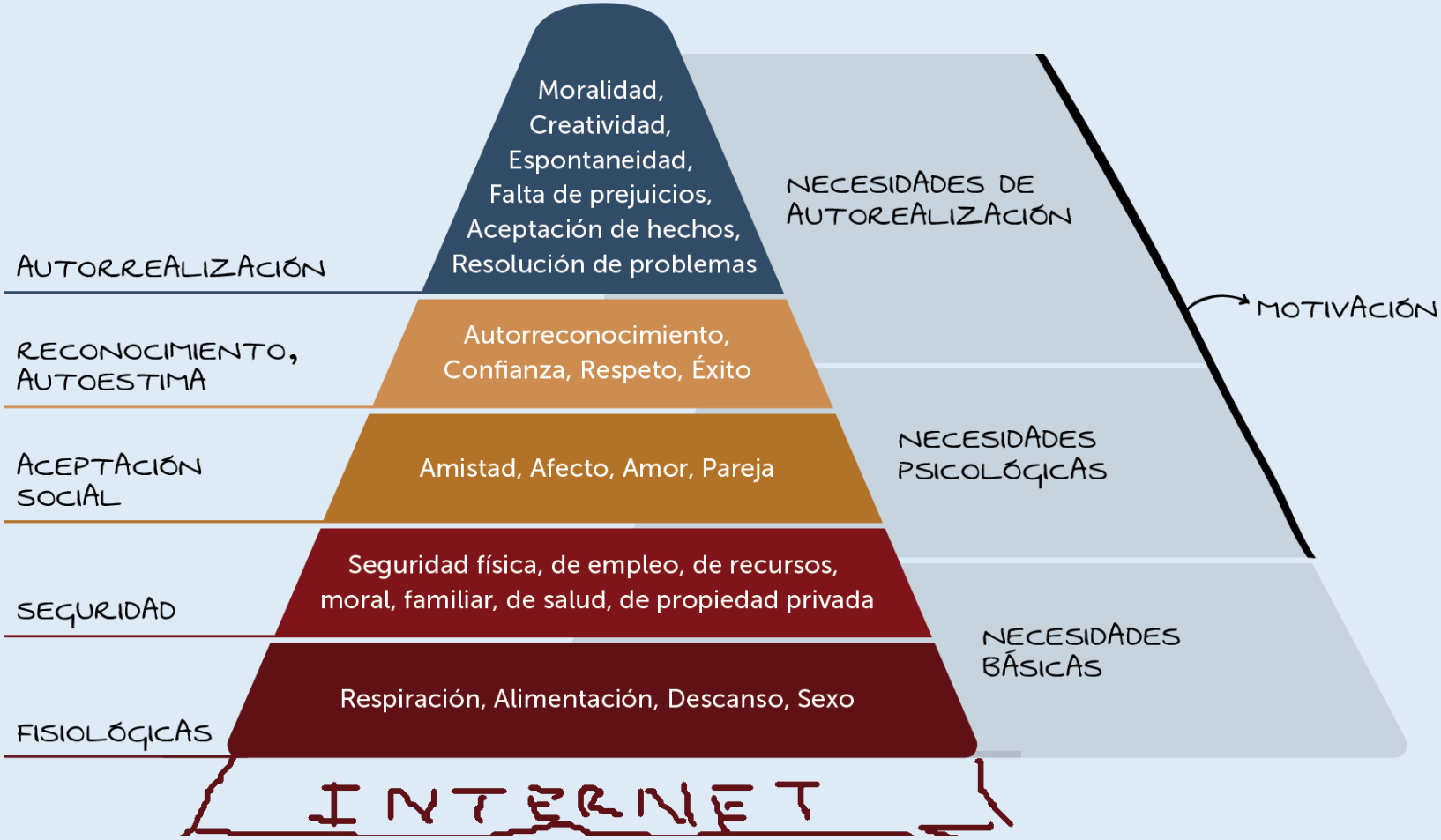
La participación activa de todos permite enriquecer el aprendizaje

4

Es importante que podemos iniciar y terminar a tiempo.

check in

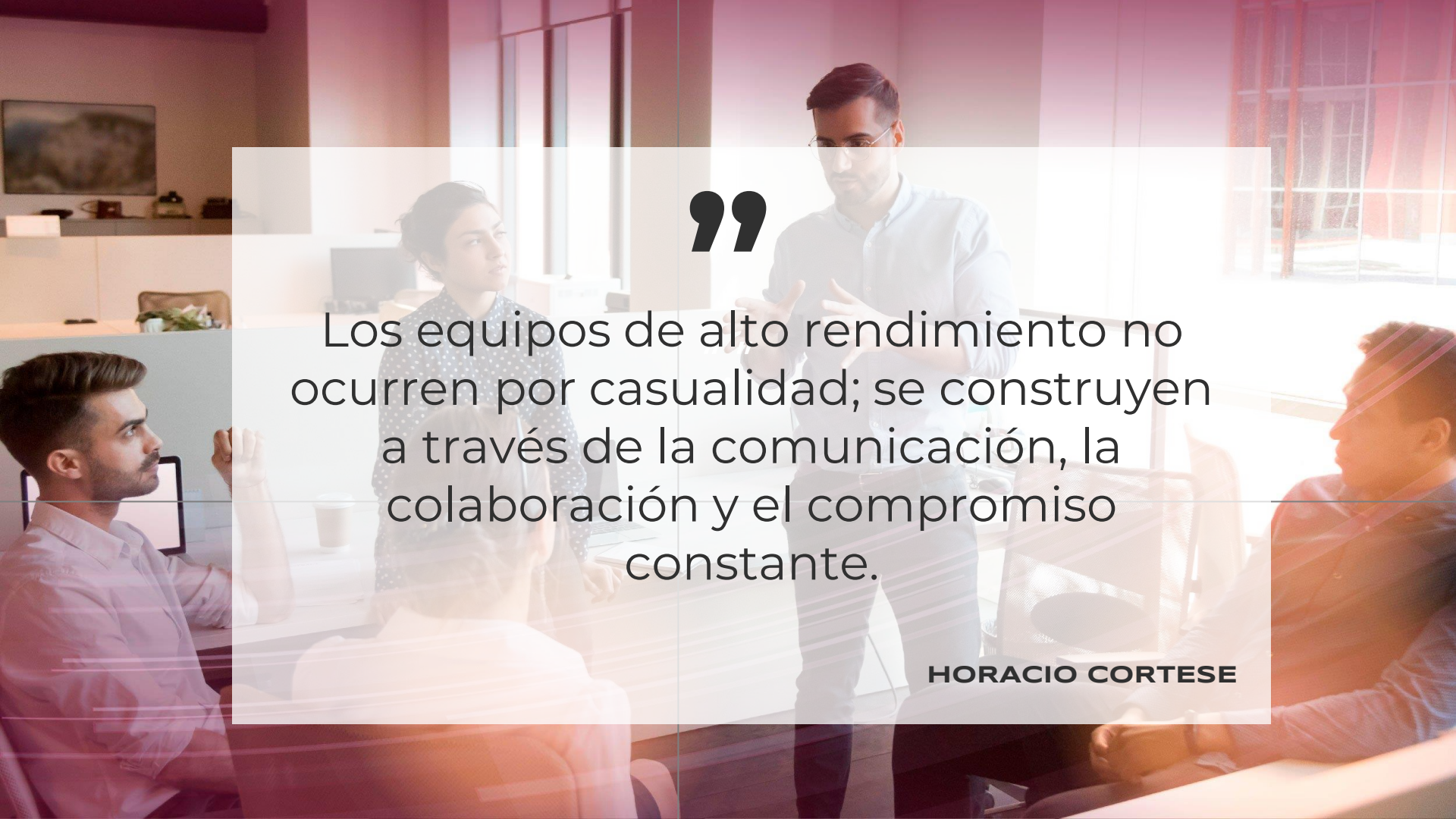
¿Lográbamos cumplir con nuestro propósito?
¿Entre nosotros nos llevábamos realmente bien?
¿Cada uno de nosotros lograba satisfacer una necesidad superior?


Moralidad, Creatividad, Espontaneidad, Falta de prejuicios, Aceptación de hechos, Resolución de problemas
AUTORREALIZACIÓN
Autorreconocimiento, Confianza, Respeto, Éxito
RECONOCIMIENTO, AUTOESTIMA
Amistad, Afecto, Amor, Pareja
ACEPTACIÓN SOCIAL
Seguridad física, de empleo, de recursos, moral, familiar, de salud, de propiedad privada
SEGURIDAD
Respiración, Alimentación, Descanso, Sexo
FISIOLÓGICAS
NECESIDADES DE AUTOREALIZACIÓN
NECESIDADES PSICOLÓGICAS
NECESIDADES BÁSICAS
MOTIVACIÓN
INTERNET

07.

EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

Diego Maldonado



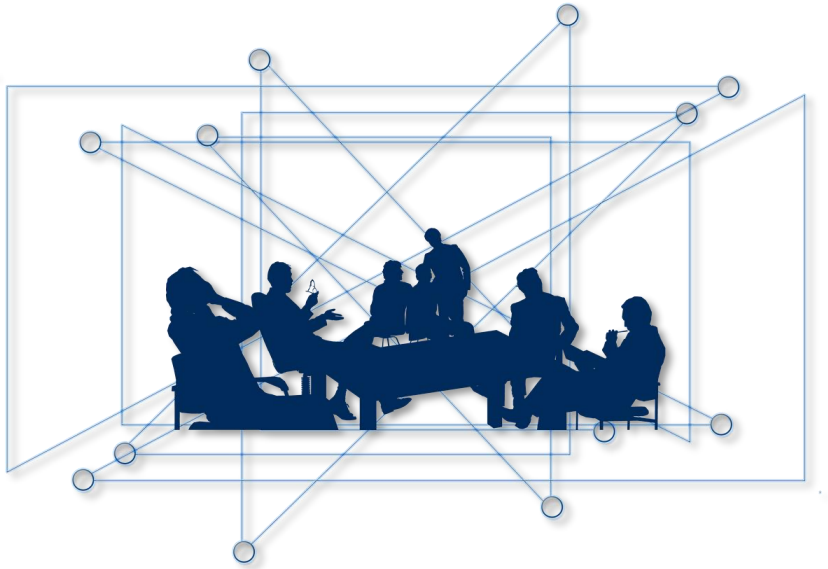
”

Los equipos de alto rendimiento no ocurren por casualidad; se construyen a través de la comunicación, la colaboración y el compromiso constante.

HORACIO CORTESE

Procesos
Tareas concretas
propósito u
objetivo común
Sistema de dirección
Sistema de
comunicación y participación

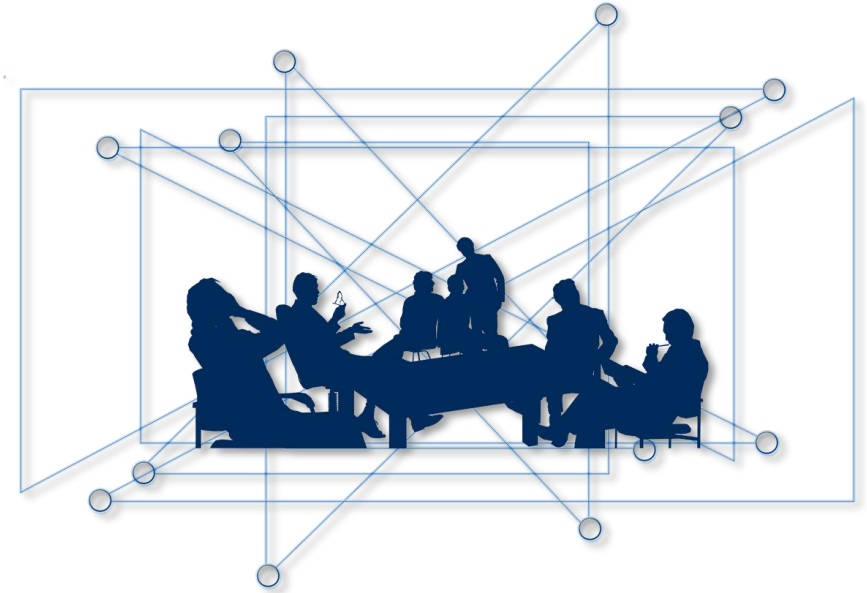
propósito u
objetivo común



- Tenemos uno?
- Hablamos de eso?
- Lo compartimos o
  Solo lo acatamos?
- Nos planteamos la
  Mejor forma de alcanzarlo?

Procesos

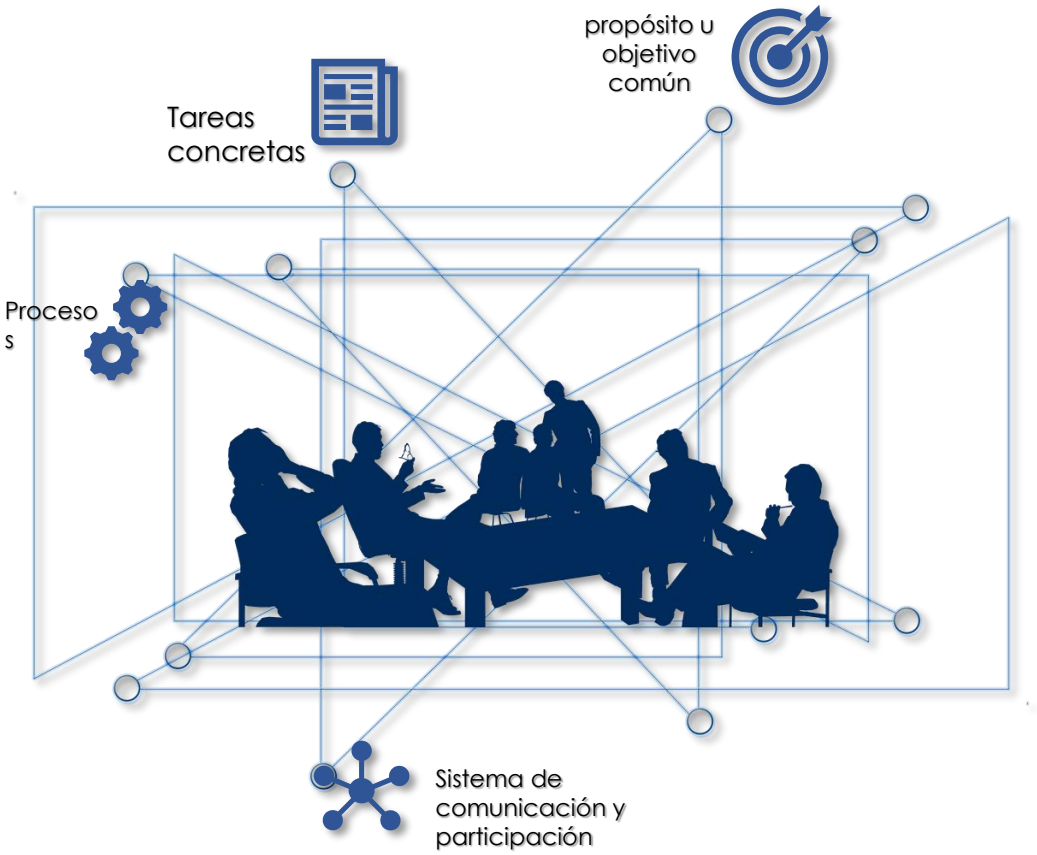
Tareas concretas



- Las tareas reflejan las competencias?
- Nuestra motivación está vinculada a lo que hacemos?
- Los procesos y tareas Están claramente definidos?
- Los procesos son los Fundamentales y son de ayuda?

Sistema de comunicación y participación

- En que medida somos Comunicados de la información clave ?
- En que medida somos comunicados de la mejor forma de distribuir nuestras tareas?
- Me siento parte del equipo y de sus procesos?



Sistema de dirección

- Cohesionar visiones
- Informar y comunicar
- Cohesionar al grupo
- Feedback y desarrollo

"Un equipo no es un grupo de personas que trabajan juntas. Un equipo es un grupo de personas que confían entre sí

SIMON SINEK

GRUPO DE TRABAJO

- Tienen algo en común
- c/u responde individualmente
- Sus miembros no realizan trabajo complementarios
- Cada persona tiene una particular forma de funcionar

EQUIPO DE TRABAJO

- Tienen una visión compartida
- El equipo responde en conjunto por lo realizado
- Sus miembros complementan sus talentos y fortalezas
- Se coordina entre todos y se requieres alto grado de comunicación

EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO

- Además, se conectan con el propósito trascendente
- El trabajo técnico es excelente y buscan convivencias de excelencia
- Han desarrollado dinámicas que hacen despegar talentos
- No solo coordinan bien, además desarrollan la conectividad

Alto Desempeño

Medio Desempeño

Bajo Desempeño

Rentabilidad

Rentabilidad

Rentabilidad

Superiores

Superiores

Superiores

Pares

Pares

Pares

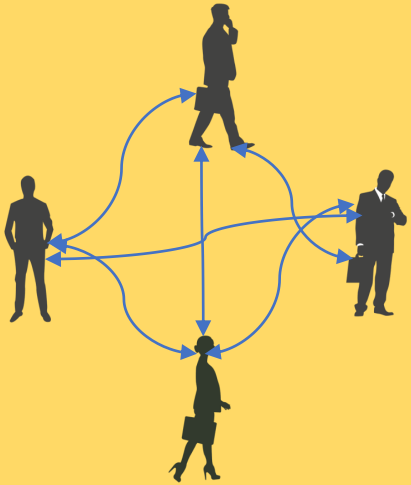
Cohesión

Cohesión

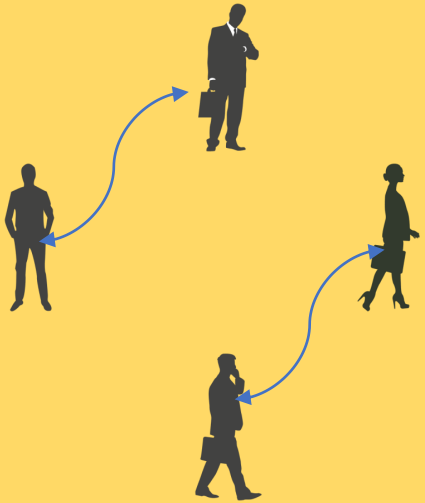
Cohesión

Conectividad

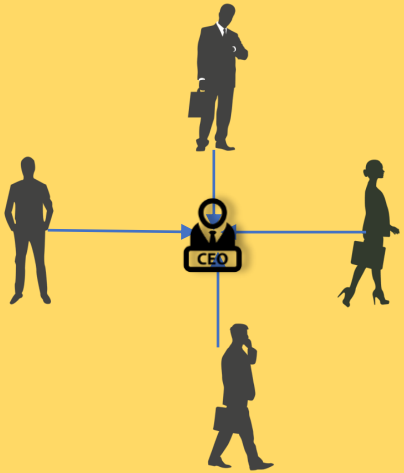
Alto Desempeño



Medio Desempeño



Bajo Desempeño



Lenguaje

Alto Desempeño

50% Proponer

50% Indagar

Emocionalidad

Alto Desempeño

4

1

”

Un equipo de alto rendimiento es aquel que se enfoca en resultados, trabaja bien juntos y se adapta eficazmente a los cambios

KATZENBACH Y SMITH

”

La verdadera magia ocurre cuando un grupo de personas se reúne como un equipo de alto rendimiento y logra cosas que ninguno de ellos podría haber logrado por sí solo.

KATZENBACH Y SMITH

check out

¿Cuál sería el aprendizaje con el que se queda de este taller?

gracias

Diego Maldonado