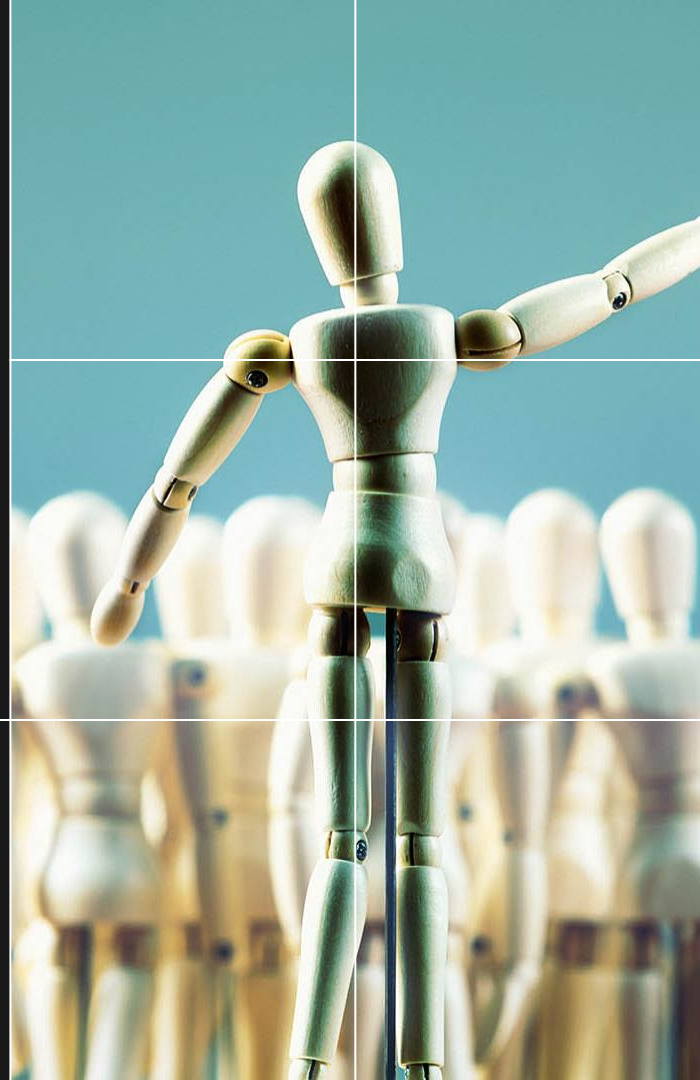


LIDERAZGO y manejo de EQUIPOS Para empRENdedores

Diego Maldonado



Pautas

1



Mantenga apagado su micrófono, a menos que requiera hacer alguna intervención

2



Es necesario que todos podamos tener la cámara encendida durante toda la sesión.

3



Necesitamos la participación activa de todos y cada uno de los participantes

4



Es importante que podamos iniciar y terminar a tiempo.

CHECK IN

Recuerde el mejor líder que ha tenido
¿Cuáles fueron las acciones más
significativas que rescata esa persona?





02

LIDERAZGO SITUACIONAL

El líder puede tener éxito si escoge el estilo de liderazgo adecuado que depende, siempre, de la madurez de los seguidores.



”

Diferentes estilos para diferentes
personas en diferentes situaciones

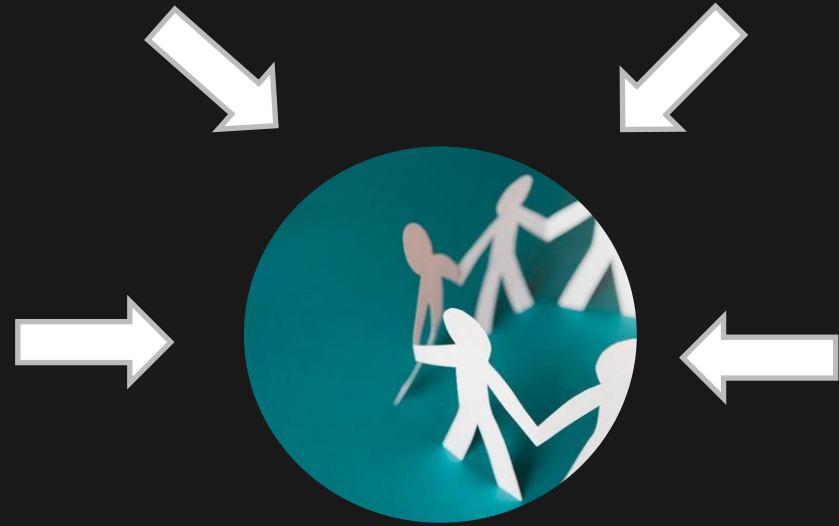
**KENT BLANCHARD
& PAUL HERSEY**

LIDERAZGO SITUACIONAL



LIDER

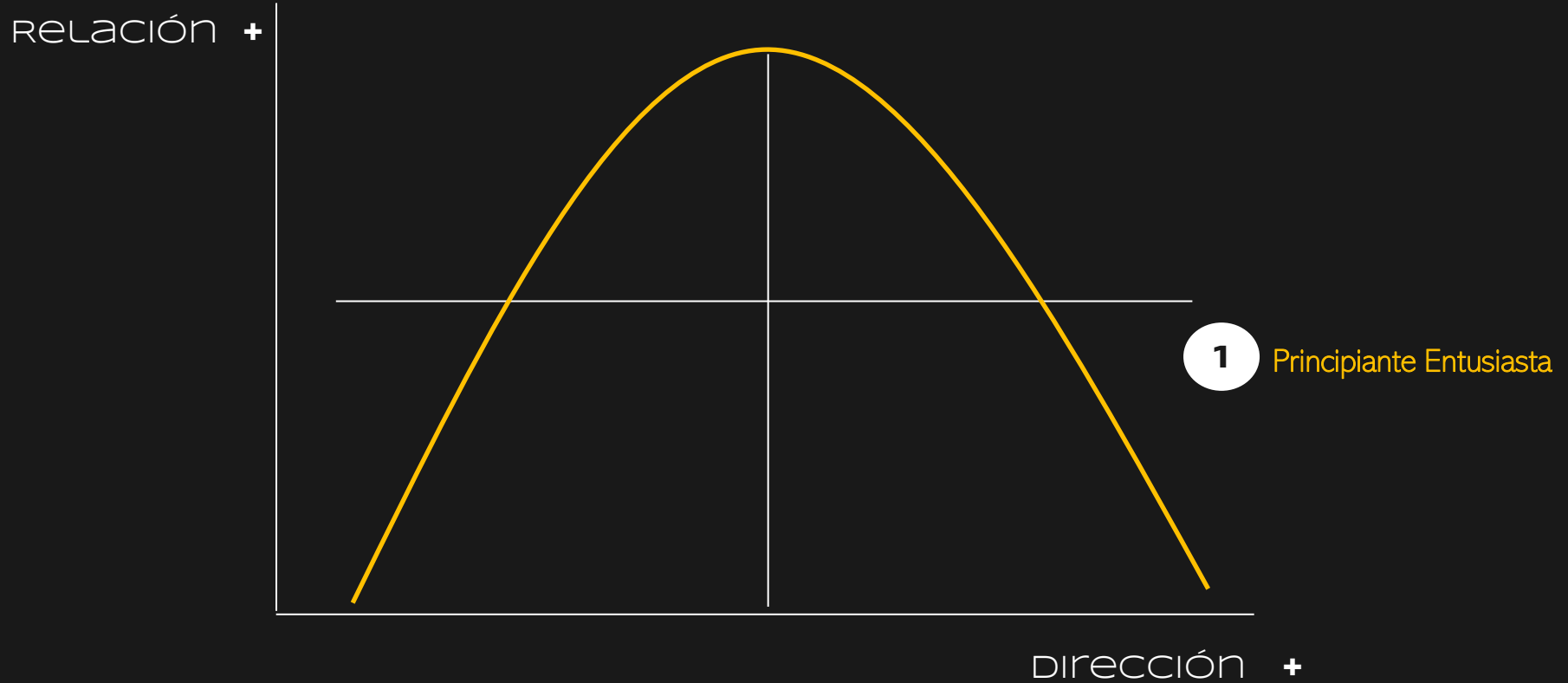
Dirección
Relación



COLABORADOR

Capacidad (Aptitud)
Compromiso (Actitud)

LIDERAZGO SITUACIONAL



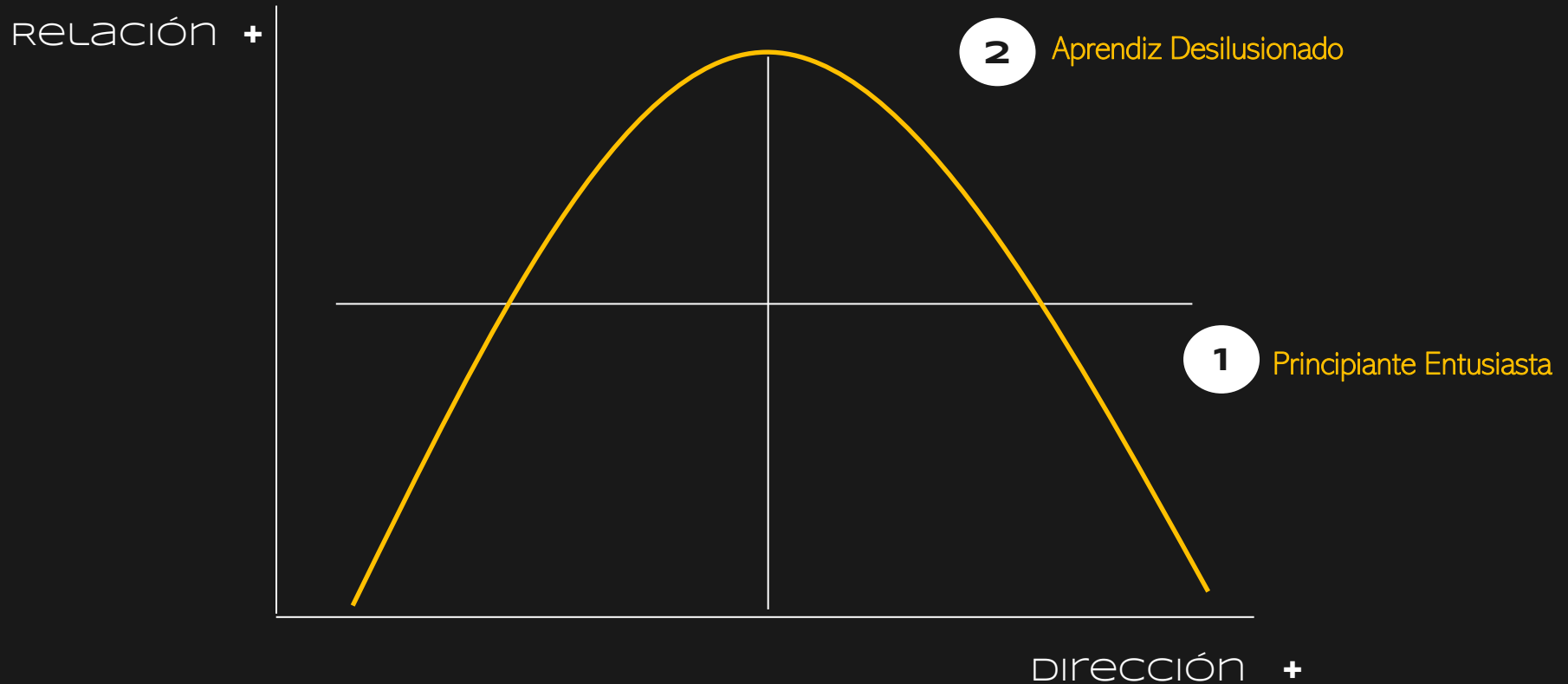
LIDERAZGO SITUACIONAL

1

PRINCIPIANTE

- Poca competencia y mucho compromiso
- Necesita mucha dirección
- Estilo de liderazgo directivo
- Dirigir

LIDERAZGO SITUACIONAL



LIDERAZGO SITUACIONAL

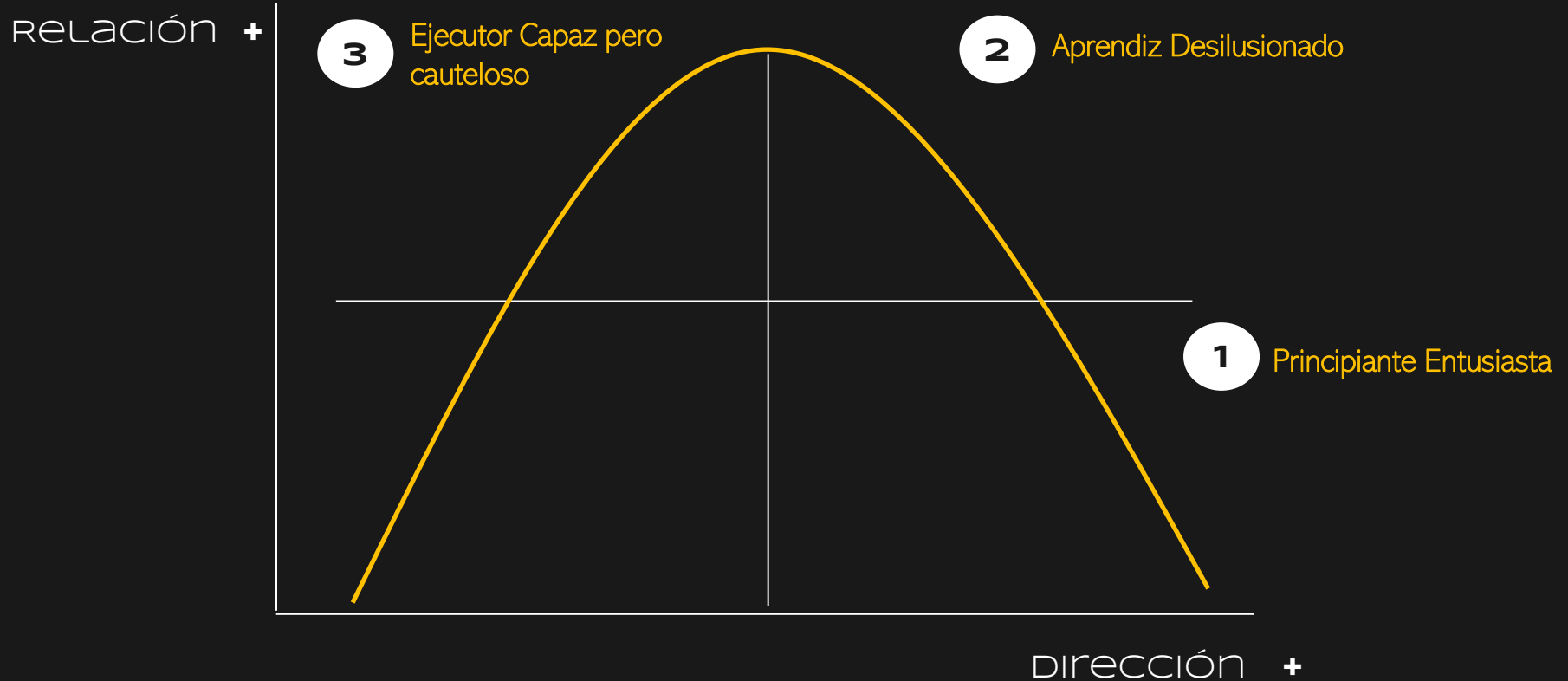
1 PRINCIPIANTE

- Poca competencia y mucho compromiso
- Necesita mucha dirección
- Estilo de liderazgo directivo
- Dirigir

2 APRENDIZ DESILUSIONADO

- Poca competencia y poco compromiso
- Necesita dirección y apoyo
- Estilo de liderazgo de acompañamiento
- Entrenar

LIDERAZGO SITUACIONAL



LIDERAZGO SITUACIONAL

1 PRINCIPIANTE

- Poca competencia y mucho compromiso
- Necesita mucha dirección
- Estilo de liderazgo directivo
- Dirigir

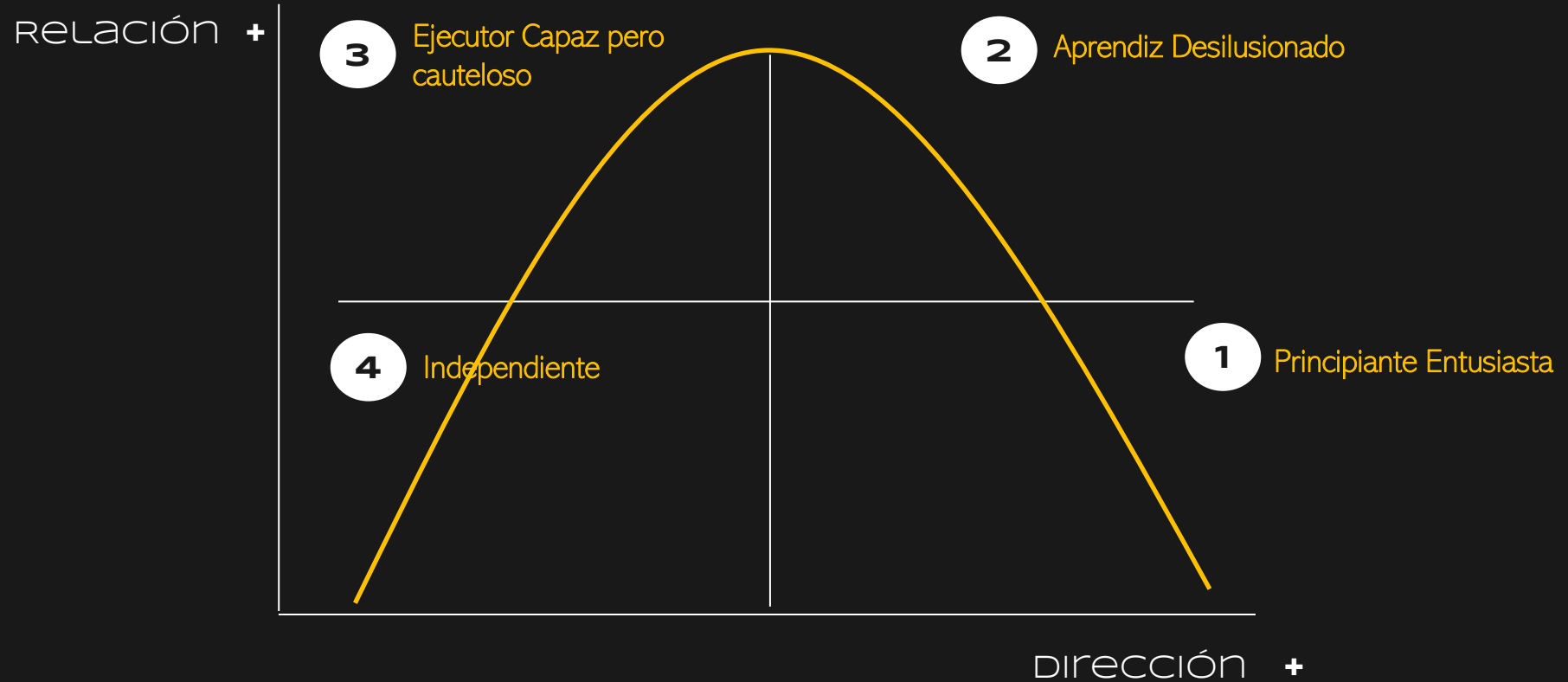
2 APRENDIZ DESILUSIONADO

- Poca competencia y poco compromiso
- Necesita dirección y apoyo
- Estilo de liderazgo de acompañamiento
- Entrenar

3 EJECUTOR CAPAZ

- Mejora competencia y compromiso
- Necesita apoyo
- Estilo de liderazgo timonel o ejemplo
- Apoyar

LIDERAZGO SITUACIONAL



LIDERAZGO SITUACIONAL

1 PRINCIPIANTE

- Poca competencia y mucho compromiso
- Necesita mucha dirección
- Estilo de liderazgo directivo
- Dirigir

2 APRENDIZ DESILUSIONADO

- Poca competencia y poco compromiso
- Necesita dirección y apoyo
- Estilo de liderazgo de acompañamiento
- Entrenar

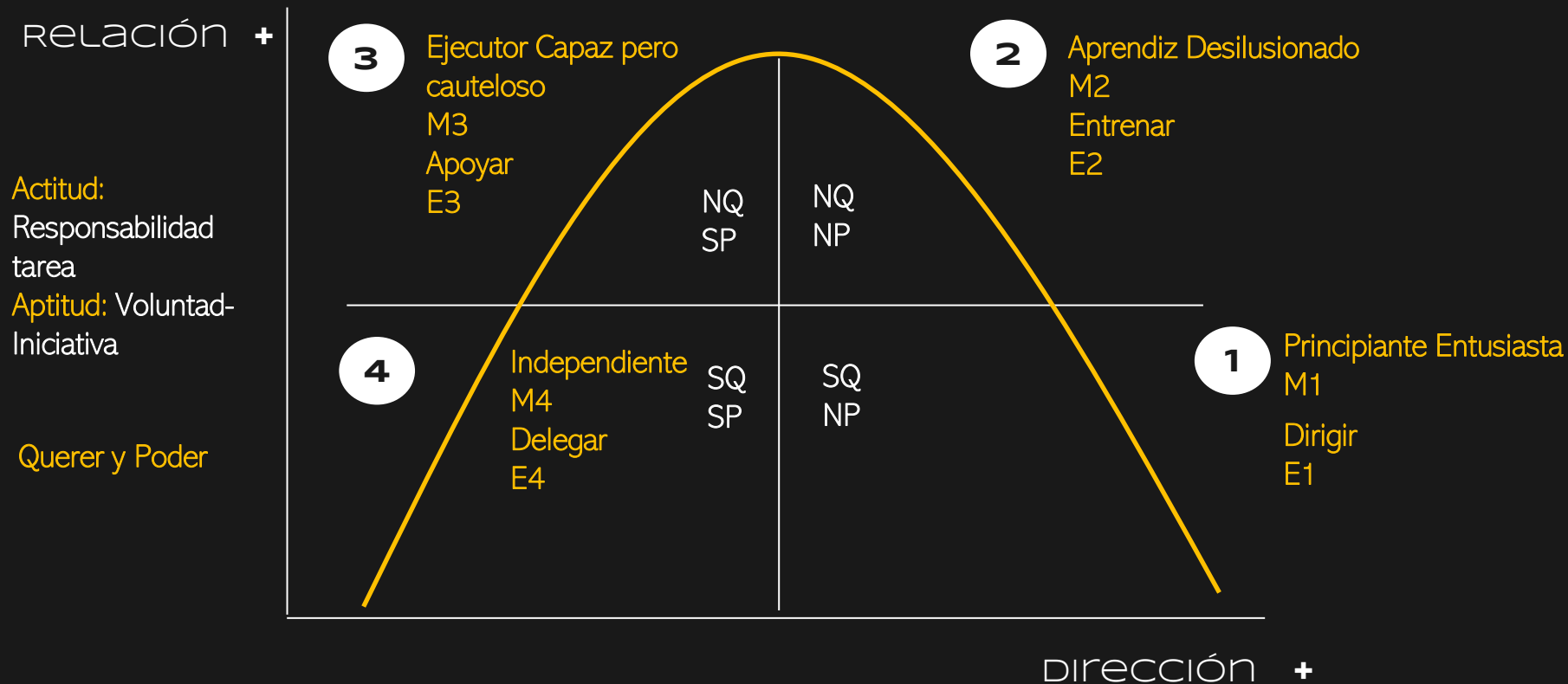
3 EJECUTOR CAPAZ

- Mejora competencia y compromiso
- Necesita apoyo
- Estilo de liderazgo timonel o ejemplo
- Apoya

4 INDEPENDIENTE

- Mucha competencia y mucho compromiso
- Necesita independencia
- Estilo de liderazgo democrático
- Delegar

LIDERAZGO SITUACIONAL



EJERCICIO

Realizar la encuesta para de uno de los miembros de su equipo



LIDERAZGO SITUACIONAL

1

LIDERAZGO DIRECTIVO

En situaciones en las que los miembros del equipo tienen poca experiencia o habilidades limitadas para realizar una tarea, el líder adopta un estilo directivo. En este enfoque, el líder proporciona instrucciones claras, supervisión cercana y toma decisiones importantes. La comunicación es principalmente unidireccional, desde el líder hacia los miembros del equipo.

LIDERAZGO SITUACIONAL

1

LIDERAZGO DIRECTIVO

- Proporcionar instrucciones claras
- Establecer objetivos y plazos
- Supervisar de cerca
- Tomar decisiones importantes.
- Proporcionar retroalimentación constructiva.
- Ser accesible.
- Establecer expectativas consistentes.
- Evaluar y ajustar.

LIDERAZGO SITUACIONAL

2

LIDERAZGO "ENTRENADOR"

Cuando los miembros del equipo ganan más experiencia y competencia en una tarea, el líder puede cambiar hacia un estilo de liderazgo de apoyo. En este caso, el líder sigue siendo accesible, pero fomenta la participación y la colaboración. Escucha a los miembros del equipo y les brinda apoyo emocional y recursos cuando sea necesario.

LIDERAZGO SITUACIONAL

2

LIDERAZGO ENTRENADOR

- Crear un ambiente de confianza
- Brindar apoyo y recursos.
- Desarrollar las habilidades del equipo.
- Mantener la comunicación abierta.
- Reconocer y celebrar logros

3

LIDERAZGO DE APOYO

En situaciones en las que los miembros del equipo tienen un nivel considerable de experiencia y habilidades, el líder adopta un enfoque participativo. Aquí, el líder consulta al equipo en la toma de decisiones y fomenta la participación activa de los miembros del equipo en la definición de objetivos y estrategias. La comunicación fluye en ambas direcciones, y se valora la aportación del equipo.

LIDERAZGO SITUACIONAL

3

LIDERAZGO DE APOYO

- Fomentar la colaboración
- Establecer metas compartidas
- Tomar decisiones compartidas
- Promover la creatividad e innovación
- Escuchar activamente.
- Empoderar al equipo

4

LIDERAZGO DELEGATIVO

Cuando los miembros del equipo son altamente competentes y tienen una gran autonomía en la realización de tareas, el líder puede optar por un estilo delegativo. En este enfoque, el líder brinda libertad y responsabilidad al equipo para tomar decisiones y llevar a cabo las tareas por sí mismos. El líder sigue estando disponible para brindar orientación si es necesario, pero en su mayoría permite que el equipo tome las decisiones.

LIDERAZGO SITUACIONAL

4

LIDERAZGO DELEGATIVO

- Confianza en el equipo:
- Delegar autoridad y responsabilidad.
- Comunicación abierta.
- No micro manejar
- Revisión periódica
- Aprender de los errores.
- Celebrar logros y contribuciones



HABILIDADES DEL LIDER SITUACIONAL

1

Diagnóstico

Es muy importante saber que estilo debo aplicar

2

Flexibilidad

Aplicar el estilo dependiendo de la persona, pero identificar cuál estilo es el que más me gusta y el que no tanto.

3

Alianza para el desempeño

Compartir los detalles de los estilos de liderazgo con el equipo.

A man with glasses and a beard, wearing a white button-down shirt, stands in the center of a modern office, gesturing with his hands as he speaks to a group of people. To his left, a woman in a dark polka-dot shirt looks towards him. In the foreground, the back of a person's head is visible. To the right, another man is seated, looking towards the speaker. The office has large windows in the background, letting in bright light. A semi-transparent white box is overlaid on the image, containing text and a large quote symbol.

”

Diferentes estilos para diferentes
personas en diferentes situaciones

**KENT BLANCHARD
& PAUL HERSEY**

CHECK OUT

¿Cómo se van de la sesión?



LIDERAZGO y manejo de EQUIPOS Para empRENdedores

Diego Maldonado

